

# Tak. Mogę. Jak budować sprawczość w procesie zmian

**Dorota Jendza**

**Uniwersytet Gdański, Wydział Zarządzania, Katedra Organizacji i Zarządzania**

e-mail: [dorota.jendza@ug.edu.pl](mailto:dorota.jendza@ug.edu.pl)

Celem warsztatu jest stworzenie okazji do wspólnej refleksji na temat sprawczości - czym jest, z jakich elementów się składa oraz jak budować i wzmacniać sprawczość w kontekście swojej własnej pracy, jak i wśród swoich uczniów/ studentów, współpracowników.

Warsztat będzie składał się z następujących elementów:

1. Autoanaliza poczucia sprawczości w kontekście organizacyjnym/ zespołowym i jednostkowym.

2. Rola sprawczości w procesie zmian oraz jej znaczenia dla rozwoju jednostek i organizacji.
3. Rola kultury organizacyjnej i jednostki w budowaniu oraz wzmacnianiu sprawczości.

Warsztaty te integrują teorię z praktyką, zachęcając nauczycieli akademickich do refleksji nad własnym poczuciem sprawczości i swoją rolą jako liderów i mentorów w procesie budowania sprawczości własnej, swoich studentów i współpracowników.